

中共南昌航空大学纪律检查委员会



典型案例转发(校纪委 2022 年第 1 次)

引导年轻干部系好第一粒扣子

来源：廉洁江西

2022 年 2 月 17 日

“要加强年轻干部教育管理监督，教育引导年轻干部成为党和人民忠诚可靠的干部。”习近平总书记在十九届中央纪委六次全会上强调。对此，六次全会作出部署，提出“对年轻干部从严教育管理监督”。

年轻干部是党和国家事业的接班人，肩负着重要的历史责任和时代责任。习近平总书记在 2021 年秋季学期中央党校（国家行政学院）中青年干部培训班开班式上勉励年轻干部，练好内功、提升修养、增强本领，不要走偏、不要落伍、不要掉队，努力成为可堪大用、能担重任的栋梁之才。如何扣好年轻干部廉洁从政的第一粒扣子，这一课题亟待解答。

青年时代是最积极向上、阳光进取的时期，然而个别年轻干部面对诱惑无法自持，走上以权谋私、满足私欲的歪路

生逢伟大时代，年轻干部是党和国家事业发展的生力军。近年来，大批年轻干部通过锻炼和培养迅速成长起来，保证了党的事业后继有人。但极个别干部在人生事业刚刚起步的时候就走上了歪路，不仅给党和国家造成损失，更毁了自己的一生，令人扼腕叹息。

河北省南宫市水务局财务股干部李晓飞，在8个月时间里，挪用、贪污巨额公款；北京市东城区某离退休干部休养所原出纳员王雪，仅一年多时间，就侵吞、骗取公款多达720余万元……这些年轻干部本是前途大好，却在金钱的漩涡中失去方向，采取虚列开支、公款私存等手段贪污、挪用公款。

从违纪违法金额来看，年轻干部的贪腐行为呈现出专业性较强、与信息技术密切相关的特点。成长于信息时代的年轻干部普遍对计算机、互联网技术熟悉，一些年轻干部便利用这一优势寻找信息系统运行管理中的漏洞，从中谋取私利。而随着移动支付方式的出现和发展，贪腐行为更加便捷，也更隐蔽。

除却贪腐的方式，赃款的流向同样令人深思。一间不到10平方米的房间里，堆满了各式各样的奢侈品……王雪侵吞的公款均用于个人奢侈消费。在工作、生活和网络游戏中，王雪结交了大量“出手阔绰”的朋友，养成了畸形的消费观念。工作不到一个月，她就开始想方设法侵吞、骗取公共财物，用以满足消费欲望。

买完东西，她会拍照发在社交媒体上，大家的“追捧”让她的虚荣心获得极大满足。

爱慕虚荣、热衷炫富攀比，贪图享乐、追求低级趣味，一些年轻干部缺乏应有的自律意识和自制能力，最终因沾染不良嗜好，跌入违法犯罪深渊。

年轻干部腐败案件的发生，深刻说明了腐败问题的复杂性、危害性。“随着越来越多的‘80后’‘90后’‘95后’走上工作岗位，特别是担任领导职务以后，如何对年轻干部的监督‘关口前移’成为亟待解决的重要课题。”北京科技大学廉政研究中心主任宋伟说。

精神空虚、意志消沉，世界观、人生观、价值观严重错位，是一些年轻干部拒腐防变堤坝瓦解的根本原因

1988年出生的郎筱鲁，原是浙江省杭州市富阳区发改局价费科工作人员，因受贿罪被判处有期徒刑1年，缓刑1年6个月。他说：“从大学开始我就是足球和篮球的资深球迷，接触网络赌球之初只是为了增添看球赛的乐趣，但后来我自以为找到了一条生财之道，越陷越深，欠下了百万元债务……”从一开始投注50元、100元“图个乐”，到之后下注500元、1000元，再到最后一个上午输掉二三十万元，他俨然变成一个赤裸裸的赌徒。

年轻干部大多是从家门到校门、校门到机关门，处于事业、生活起步期，社会阅历、实践历练相对不足，面对形形色色的诱惑和干扰，价值观容易受影响，甚至扭曲变质。有的单位“上梁

不正”，年轻干部“跟风随大流”走上歪路；有的贪图享乐、盲目攀比，把金钱作为人生追求；有的不能正确对待房贷、育儿等生活压力，利用职权谋取私利；有的在仕途升迁上妄图走捷径，一旦走上领导岗位后，便迫不及待地“变现”。

年轻干部如果从一开始就三观不正，进入公务员队伍后就容易私心杂念丛生，缺乏为党为国为人民的公心，把权力当作谋取私利的筹码，从而走上违纪违法甚至是犯罪的道路。

曾担任天津市蓟州区人民法院下营法庭法官助理的王万里，因贪污挪用公款被查处。他忏悔说，其在毕业找工作时，排在第一位的是当公务员，但在他心中，公务员全然不是为人民服务的职业，而是社会地位的体现，更直接的想法则是要通过权力获得各类社会资源，将职权“变现”，为己所用。

一些地方和单位对年轻干部教育管理监督宽松软，主体责任落实不到位，客观上为年轻干部铤而走险留下空间

当前，一些地方和单位对年轻干部只注重才干、能力，只注重使用，缺乏经常性的提醒教育，对年轻干部腐败问题重视不够、缺乏警惕。年轻干部进入机关后，往往被安排在税务、社保、财务等权力集中、资金密集的部门和岗位。**重使用、轻监管，教育管理存在漏洞，或者本身就问题重重，让年轻干部的偏航之举无法及时得到纠正，给年轻干部的健康成长埋下了隐患。**

张雨杰是安徽省滁州市不动产登记中心的一名工作人员，在2016年到2019年3年多时间里，他采取收款不入账、伪造收款事

实等方式，陆续侵吞公款竟达 6900 多万元。遗憾的是，滁州市从市房产交易主管部门，到市不动产登记中心、交易管理科，都失职失责。

“案件暴露出来的相关人员失职、渎职的问题，令人触目惊心。如果当时有人拉他一把，或者有人发现后给他提个醒，都不至于使问题愈演愈烈，但是很遗憾这些都没有出现。”滁州市纪委监委工作人员方扬清说。

一些部门内控机制不健全、工作程序不规范，自由裁量权较大。多起案件反映，有的单位把公章交由年轻干部保管，任其滥用却无人过问；有的单位会计和出纳由年轻干部一人兼任，领导审批也是形同虚设；还有的单位把制度挂在墙上、写在纸上，根本起不到监管作用。

一体推进“三不”，综合施策督促年轻干部干净担当、行稳致远

青年的价值取向如同穿衣服扣扣子一样，如果第一粒扣子扣错了，剩余的扣子都会扣错。对刚参加工作的年轻干部，各级党组织要紧密结合其思想实际，深入开展理想信念教育，引导其树立正确的世界观、人生观、价值观，胸怀大志，明大德、守公德、严私德，清清白白做人、干干净净做事，扣好第一粒扣子。

除了加强对年轻干部的理想信念教育、党纪法规教育，还要加强对年轻干部的日常监督，减少年轻干部犯错的可能性，提高年轻干部廉洁自律意识。这就需要各级党组织切实落实好主体责

任，坚持严管厚爱相结合，一方面关心年轻干部成长，多给机会、多搭平台、多压担子，另一方面从严教育，从严管理，从严监督。

各级纪检监察机关要强化专责监督，前移监督关口，拓宽监督渠道，对于年轻干部违纪违法的，坚持露头就打、绝不姑息，持续强化“不敢腐”的震慑。

保持高压态势的同时，还要做实“后半篇文章”。深入剖析年轻干部违纪违法典型案例背后的深层次原因，查找体制机制问题和制度漏洞，织密权力运行之笼、压缩自由裁量空间，让年轻干部严格照章办事、秉公用权。